

Pourquoi nous trompons-nous sur les talents ?

Ce que l'IA révèle de nos biais, de nos institutions et de notre manière de reconnaître la valeur humaine

Redda Ben Geloune · Essai · 216 pages · 23 € · ISBN 979-10-987445-0-1

Parution officielle : rentrée 2026 · Lancement officiel : septembre 2026 · Préface de Kalle Lyytinen

LE LIVRE

Recruter, promouvoir, évaluer : à chaque étape, les organisations pensent reconnaître le mérite et identifier le potentiel. Pourtant, leurs décisions restent traversées par des biais, des habitudes et des signaux trompeurs qui faussent leur perception.

À la lumière des sciences cognitives, de la recherche en management et des apports de l'intelligence artificielle, ce livre montre comment nos jugements se construisent, se déforment et se rationalisent. L'IA n'y apparaît pas comme une solution magique, mais comme un révélateur de nos angles morts.

Issu d'un travail doctoral mené à Case Western Reserve University, l'ouvrage confronte trois manières de juger une même réalité — le jugement humain, la régression statistique et l'intelligence artificielle — pour prédire la performance en travail de connaissance.

CHIFFRES CLÉS

100

DÉCISIONS DE RECRUTEMENT MISES
À L'ÉPREUVE

346

ÉVALUATIONS INDIVIDUELLES
ANALYSÉES

3

MÉTHODES CONFRONTÉES À LA MÊME
RÉALITÉ

Décisions cohérentes : 75 % pour l'IA, 71 % pour la régression, 41 % pour le jugement humain. Erreur moyenne de prédiction : 13 %, 14 % et 21 % respectivement.

Une comparaison située, menée sur des données réelles, pour comprendre ce que les modèles révèlent de nos jugements — non pour couronner une méthode.

Redda Ben Geloune



Dirigeant, entrepreneur et praticien-chercheur, Redda Ben Geloune est PDG d'AITEK Group, qu'il a fondé en 2004 et développé dans dix-huit pays.

Ph.D. de Case Western Reserve University, diplômé de Harvard Business School et HEC Paris, Research Fellow au Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit, il consacre ses travaux à l'intelligence artificielle, aux biais de jugement et à l'évaluation des talents. Il accompagne depuis plus de vingt ans des entreprises en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient, et conseille les pouvoirs publics sur la stratégie nationale en intelligence artificielle.

SUJETS D'INTERVENTION

- Pourquoi nous nous trompons sur les talents : ce que l'IA révèle de nos jugements
- Juger l'humain à l'ère de l'IA : biais, modèles et responsabilité du dirigeant
- Reconnaître le potentiel : repenser le recrutement et l'évaluation
- L'IA comme révélateur, non comme solution, dans la décision en organisation
- Talents, IA et compétitivité : un levier stratégique pour l'Afrique

PARCOURS MÉDIA

France 24 (« L'Invité du jour ») · BFM Business · Tech&Co · TEDx Abidjan · CIO Mag · ActuIA · HEC Stories · Challenge Mag · Les Inspirations ECO. Conférencier régulier : keynotes et panels ministériels en Côte d'Ivoire, au Maroc et dans plusieurs forums internationaux.

Recommandations

« Avec rigueur et pédagogie, Redda Ben Geloune met au jour les mécanismes, souvent invisibles, qui nous conduisent à écarter des talents que nous aurions dû reconnaître. Une lecture indispensable. »

ÉLISABETH MORENO

Ancienne ministre · Présidente du conseil d'administration de Ring Capital et de Ring Africa

« Il utilise l'intelligence artificielle comme un diagnostic, non comme une solution. La question n'est plus de savoir si les algorithmes peuvent juger les personnes, mais ce qu'ils révèlent de la faiblesse de nos propres jugements. »

YOUNGJIN YOO

Professor of Information Systems and Innovation · London School of Economics and Political Science

« L'un des impensés les plus coûteux du management : notre difficulté à reconnaître le potentiel lorsqu'il ne se présente pas sous les formes attendues. L'IA n'est pas la réponse ; elle est le révélateur. »

DAOUDA COULIBALY

Directeur général, Attijari West Africa · Groupe Attijariwafa bank

« Un livre pour ceux qui pensent que la technologie n'a de valeur que si elle renforce notre discernement, sans jamais nous dispenser de notre responsabilité de décider. »

LOUIS VILDÉ

Président de l'Alliance France Intelligence Artificielle Supercalculateurs (AFIAS)

CONTACT PRESSE

presse@reddabengeloune.com · www.reddabengeloune.com

Photo en haute définition et exemplaires presse sur demande, à partir de fin juillet 2026.

Droits étrangers & traductions · rights@reddabengeloune.com

Foreign rights and translation enquiries welcome.